



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
**LICEUL TEHNOLOGIC „ASTRA”**  
**PITEȘTI**

Tel/fax 0248/251824, web:liceulastra.ro, e-  
mail:liceulastra@yahoo.com



Nr 3226/15.10.2020

---

**STRATEGIA ANTICORUPȚIE ÎN EDUCAȚIE**  
**PLANUL DE INTEGRITATE AL LICEULUI TEHNOLOGIC ASTRA PITESTI**  
**Aprobat in Consiliul de administrație din data de 14.10.2020**

**ARGUMENT**

În contextul eforturilor României de prevenire și combatere a corupției din ultimii ani, dar și al necesității pe termen mediu și lung, adevăratei acestor eforturi în vederea adoptării unei abordări bine planificate și sustenabile pe termen mediu și lung, în domeniul prevenirii corupției, rolul sectorului educațional se conturează a fi unul fundamental pentru asigurarea succesului acestor demersuri.

Sectorul educațional prezintă, alături de alte sectoare, o serie de vulnerabilități la corupție. Strategia națională anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2015-2020 situează educația pe lista sectoarelor vulnerabile. Strategia națională anticorupție în educație promovează aplicarea unor practici avansate de SNA precum și aplicarea unei metodologii unitare de evaluare a riscurilor instituționale de corupție.

Strategia are la bază, în același timp, Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, pornind de la misiunea asumată de lege: "de formare, prin educație, a infrastructurii mentale a societății românești, în acord cu noile cerințe, derivate din statutul României de țară membră a Uniunii Europene și din funcționarea în contextul globalizării, și de generare sustenabilă

a unei resurse umane nationale inalt competitive, capabilă să funcționeze eficient în societatea actuală și viitoare" [Art. 2 alin. (2)].

Scopul strategiei este prevenirea și reducerea fenomenului corupției la nivelul educational si valorizarea rolului important al procesului educațional în demersurile de prevenire a coruptie la nivelul sectorului educational si valorizarea rolului important al procesului educational in demersurile de prevenire a coruptiei pe termen mediu si lung, la nivelul societatii romanesti.

## **OBIECTIV GENERAL. OBIECTIVE SPECIFICE. MASURI.**

### **OBIECTIV GENERAL 1: Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional**

**Obiectiv specific 1.2: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educational.**

**Măsura 1.2.3:** Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civila.

**Măsura 1.2.5:** Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unitatilor de invatamant, care sa ia in calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;

**Măsura 1.2.6:** Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de invatamant si pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora;

**Obiectivul specific 1.3: Consolidarea integrității personalului din sectorul educational prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea cornportamentului etic , a profesionalismului și a rezultatelor obținute.**

**Măsura 1.3.1:** Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar,

**Măsura 1.3.2:** Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul dineducatie care lucreaza in proiecte cu finanțare externă;

**Măsura 1.3.3:** Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etica pentru invatamantul preuniversitar destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar,

**Măsura 1.3.4.** Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calitatii la nivelul unitatilor scolare și universitatilor care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale.

**Obiectiv specific 1.4: Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire**

achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sector

**Măsura 1.4.1:** Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivel prin elaborarea și implementarea unor proceduri specific;

**Măsura 1.4.5;** Asigurarea transparenței resurselor prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/ pe site-ul web al unității de învățământ, pe grupurile de lucru whatsapp;

**OBIECTIV GENERAL 2: Creșterea gradului de educație anticorupție**

**Obiectiv specific 2.2;** Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

**Măsura 2.2.1:** Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare;

**Măsura 2.2.2:** Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrascolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției;

**Măsura 2.2.3:** Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul Educational;

**Măsura 2.2.4:** Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;

**Măsura 2.2.5 :** Elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar;

**Obiectiv specific 2.3.** Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției.

**Măsura 2.3.1.** Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;

**Măsura 2.3.2:** Desfășurarea de campanii locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate - familie;

**OBIECTIV GENERAL 3:** Consolidarea mecanismelor de control administrativ, a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație

**Obiectiv specific 3.2;** Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente

**Măsura 3.2.1:** Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEC și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale - reprezentanți în consiliul de administrație al Liceului Tehnologic Astra;

**Măsura 3.2.2:** Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control.

**OBIECTIV GENERAL 4:** Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent

**Obiectiv specific 4.1:** Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

**Măsura 4.1.1:** Informarea personalului MEC, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial.

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
<b>OBIECTIV GENERAL 1 - Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional</b>							
Obiectiv specific 1.2: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional							
Măsura 1.2.3	Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	Număr proiecte depuse; Număr proiecte finanțate; Număr proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane necesare Nivel scăzut de participare	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Permanent	Raportul final al comisiei
Măsura 1.2.5	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul	Aplicarea unui chestionar	Neaplicarea chestionarului la toate resursele umane	Membrii comisiei	În limita bugetului	Permanent	Observare directă Rezultatele Chestionarului

	potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;						
Măsura 1.2.6	Actualizarea permanentă a site-ului școlii	Numărul de proceduri elaborate Reactualizarea paginii web	Acces limitat la internet	Prof. Panescu Manuela Informatician Botas Catalin	în limita bugetului	Semestrial se actualizează informațiile	web: <a href="http://www.liceulastra.ro/">www.liceulastra.ro/</a>
<b>Obiectivul specific 1.3:</b> Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.							
Măsura 1.3.1	Reactualizarea, aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar	Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor codului etic. Diseminarea bunelor practici	Participarea unui număr restrans de persoane la activitățile de diseminare	Conducerea LTA, Responsabilul cu etica, Responsabilul CEAC	în limita bugetului	Permanent	Decizii, PV, hotărâri CA
Măsura 1.3.2	Aprobarea și implementarea codului etic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă	Nr. angajaților care cunosc prevederile codului.	Nr. redus de persoane care participă la realizarea de proiecte	Conducerea unității de învățământ	în limita bugetului	Permanent	Planul managerial al unității
	;						

Măsura 1.3.3	Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar;	Nr. acțiunilor de promovare și de diseminare a codului Asigurarea calității	Nivel scăzut de participare și implicare	Membrii comisiei:	în limita bugetului	Permanent	Raportul final al comisiei
Măsura 1.3.4	Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul școlii care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	Nr. de proceduri;	Nr. redus de persoane care se implică	Conducerea unității de învățământ	în limita bugetului prevăzut	Anual	Raportul anual al comisiei

**Obiectiv specific 1.4:** Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice în general , la nivelul sectorului educațional

Măsura 1.4.1	Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor alocate sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	Nr. de proceduri elaborate	Lipsa de comunicare pentru stabilirea corectă a nevoilor	Conducerea LT Astra	în limita bugetului	Anual	Raportul anual al comisiei
Măsura 1.4.5	Asigurarea transparenței resurselor prin publicarea informațiilor la avizierul școlii, pe site-ul web al școlii.	Publicarea rapoartelor	Acces limitat la pagina de internet	Conducerea LT Astra	în limita bugetului	Anual	Raportul anual privind starea învățământului din unitate

**OBIECTIV GENERAL 2: Creșterea gradului de educație anticorupție**

**Obiectiv specific 2.2 :** Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsura 2.2.1	Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare	Nr. de activități extracurriculare Nr. elevilor implicați	Nr redus de elevi și profesori implicați	Membrii comisiei	în limita bugetului prevăzut	Semestrial	Raportul final al comisiei



Măsura 2.2.2	Stimularea organizării periodice și sistematice, a unor programe extracurriculare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției	Nr de activități extracurriculare	Nr. redus de elevi și profesori implicați	Membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Raportul final al comisiei
Măsura 2.2.3	Monitorizarea video a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul Educațional;	Nr. de camere și sisteme montate; Nr. de încălcări ale prevederilor, înregistrate	Resurse insuficiente	Director, Președintele comisiei de examen	În limita bugetului aprobat	Permanent	Înregistrările video
Măsura 2.2.4	Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;	Nr. de activități derulate	Participarea restrânsă a persoanelor	Membrii comisiei	In limita bugetului aprobat	Permanent	Raportul activităților Raportul final al comisiei

Măsura 2.2.5	Reactualizarea Codului etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	Nr. de informări Nr. de exemple de bune practici	Resurse de informare insuficiente	Toți membrii comisiei	In limita bugetului aprobat	De câte ori este cazul	Raportul final al comisiei
<b>Obiectiv specific 2.3:</b> Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției.							
Măsura 2.3.1	Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;	Nr. activităților extracurriculare	Nr. redus de elevi și profesori implicați	Toți membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Raportul final al comisiei
Măsura 2.3.2	Desfășurarea de campanii locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate - familie;	Nr. de exemple de bune practici	Nivel scăzut de participare școală-comunitate-familie	Toți membrii comisiei	In limita bugetului prevăzut	Semestrial	Postarea pe site a activităților derulate Raportul final al comisiei

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri mecanismelor de c I prevenirii și comb	Responsabili control administrați aterii corupției în e	Resurse v și a cooperării ducație	Termen de realizare interinstituțio	Surse de verificare nale
<b>Obiectiv specific 3.2 : Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente</b>							
Măsura 3.2.1	Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între școli și consiliile locale;	Nr. de parteneriate încheiate Nr. de activități derulate	Nr. limitat de posibili parteneri	Toți membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Nr. de parteneriate încheiate
Măsura 3.2.2	Cooperarea cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control;	Nr. de activități derulate	Nr. mic de proceduri	Toți membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Nr. de parteneriate încheiate
<b>OBIECTIV GENERAL 4: Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent</b>							
<b>Obiectiv specific 4.1: Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive</b>							
Măsura 4.1.1	Informarea personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de	Informarea tuturor persoanelor implicate	Nr. limitat de activități de promovare a planului de integritate	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Planul de integritate

	elaborare a planului sectorial;						
--	------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Director,

Prof. Maria Ionica