

# PAS CU PAS SPRE LUMEA REALĂ

**DIRECTOR**

**PROF. ING. MARIA IONICĂ**

**DIRECTOR ADJ.**

**PROF. ELENA CIOBANU**

CREȘTEREA GRADULUI DE INSERȚIE SOCIO-PROFESIONALĂ PE PIAȚA MUNCII A ABSOLVENȚILOR ESTE UN OBIECTIV IMPORTANT PENTRU INSTITUȚIILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT .

ÎN ACEST SENS, CUNOAȘTEREA REALITĂȚILOR PIEȚII FORȚEI DE MUNCĂ, A OPORTUNITĂȚILOR CE SE OFERĂ, DAR ȘI A CERINȚELOR PE CARE ANGAJATORII LE PUN ÎN FAȚA ABSOLVENȚILOR CANDIDAȚI LA ANGAJARE, SUNT ELEMENTE ESENȚIALE ALE UNEI INSERȚII SOCIO-PROFESIONALE DE SUCCES.

GĂSIREA UNUI DRUM IN VIAȚĂ ESTE UN EFORT CARE SE PRELUNGESTE PE PARCURSUL MAI MULTOR ANI.

ABSOLVENTUL ÎNSUȘI PRECUM ȘI UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT CARE L-A ȘCOLARIZAT SUNT ÎN EGALĂ MĂSURĂ INTERESAȚI DE DIMINUAREA IMPACTULUI NEGATIV AL SCHIMBĂRILOR RAPIDE DE PE PIAȚA MUNCII, DE O INSERTIE REUȘITĂ, CÂT MAI APROPIATĂ DE DORINȚELE ȘI AȘTEPTĂRILE ACESTORA.

CONSILIEREA CARIEREI ȘI MONITORIZAREA INSERTIEI REPREZINTĂ MĂSURI ACTIVE CARE SPORESC ȘANSELE DE REUȘITĂ ALE ABSOLVENȚILOR ȘI ÎN EGALĂ MĂSURĂ POT ÎNTĂRI POZIȚIA INSTITUȚIONALĂ A ȘCOLII PRIN ADAPTAREA SISTEMATICĂ A OFERTEI EDUCAȚIONALE LA CERINȚELE DE PE PIAȚA MUNCII.

ULTIMUL AN DE STUDIU, CA PRAG AL EDUCAȚIEI FORMALE, REPREZINTĂ, PENTRU VIITORII ABSOLVENȚI, PERIOADA DE CĂUTARE A CONFIRMĂRII, CEA ÎN CARE SE CRISTALIZEAZĂ OPȚIUNILE PENTRU CARIERĂ. ASTFEL, CONSILIEREA CARIEREI APARE CA ACEL ANSAMBLU DE STRUCTURI, SERVICII, PROFESORI CONSILIERI, PSIHOLOGI, PROFESORI DIRIGINȚI AFLAȚI LA DISPOZIȚIA ELEVILOR, ÎN VEDEREA SUSȚINERII UNEI INSERTII PROFESIONALE DE SUCCES A ACESTORA ȘI INTEGRĂRII LOR OPTIME ÎN SOCIETATE ȘI MUNCĂ, FACILITÂND TOTODATĂ COMPATIBILIZAREA TENDINȚELOR PIEȚEI MUNCII CU SETUL PERSONAL DE RESURSE AL FIECĂRUI ELEV, PRECUM ȘI CU OFERTELE EDUCAȚIONALE ALE UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT CARE ÎI ȘCOLARIZEAZĂ.

GRADUL DE INSERȚIE DEPINDE NU DOAR DE COMPETENȚELE, APTITUDINILE ABSOLVENTULUI, CI ȘI DE PERSONALITATEA ACESTUIA, DE CUM ȘTIE SĂ SE PREZINTE PE PIAȚA MUNCII, ȘI DE OPORTUNITĂȚILE/ CONSTRÂNGERILE GENERALE ALE PIEȚII MUNCII ÎN MOMENTUL CĂUTĂRII UNUI LOC DE MUNCĂ, DE OPORTUNITĂȚILE/ CONSTRÂNGERILE ACESTEIA ÎN SPECIALIZAREA ABSOLVENTULUI.

DE ACEEA, CONSILIEREA PENTRU CARIERA ARE O IMPORTANȚĂ CRESCUTĂ PENTRU O TRANZIȚIE UȘOARĂ ȘI EFICIENTĂ DE LA ȘCOALĂ LA VIAȚA ACTIVĂ.

FAMILIARIZAREA ABSOLVENTULUI CU MULTIPLELE FAȚETE ALE MUNCII, ALE PIEȚEI OFERTEI DE MUNCĂ, ELIMINAREA STEREOTIPURILOR CU PRIVIRE LA MUNCĂ, AȘTEPTĂRI CORECTE DE LA UN LOC DE MUNCĂ, MODALITĂȚI DE CĂUTARE A UNUI LOC DE MUNCĂ SUNT PROBLEME CU CARE UN ABSOLVENT SE POATE CONFRUNTA ȘI PE CARE LE POATE DEPĂȘI CU AJUTORUL CONSILIEREI ÎN CARIERĂ.

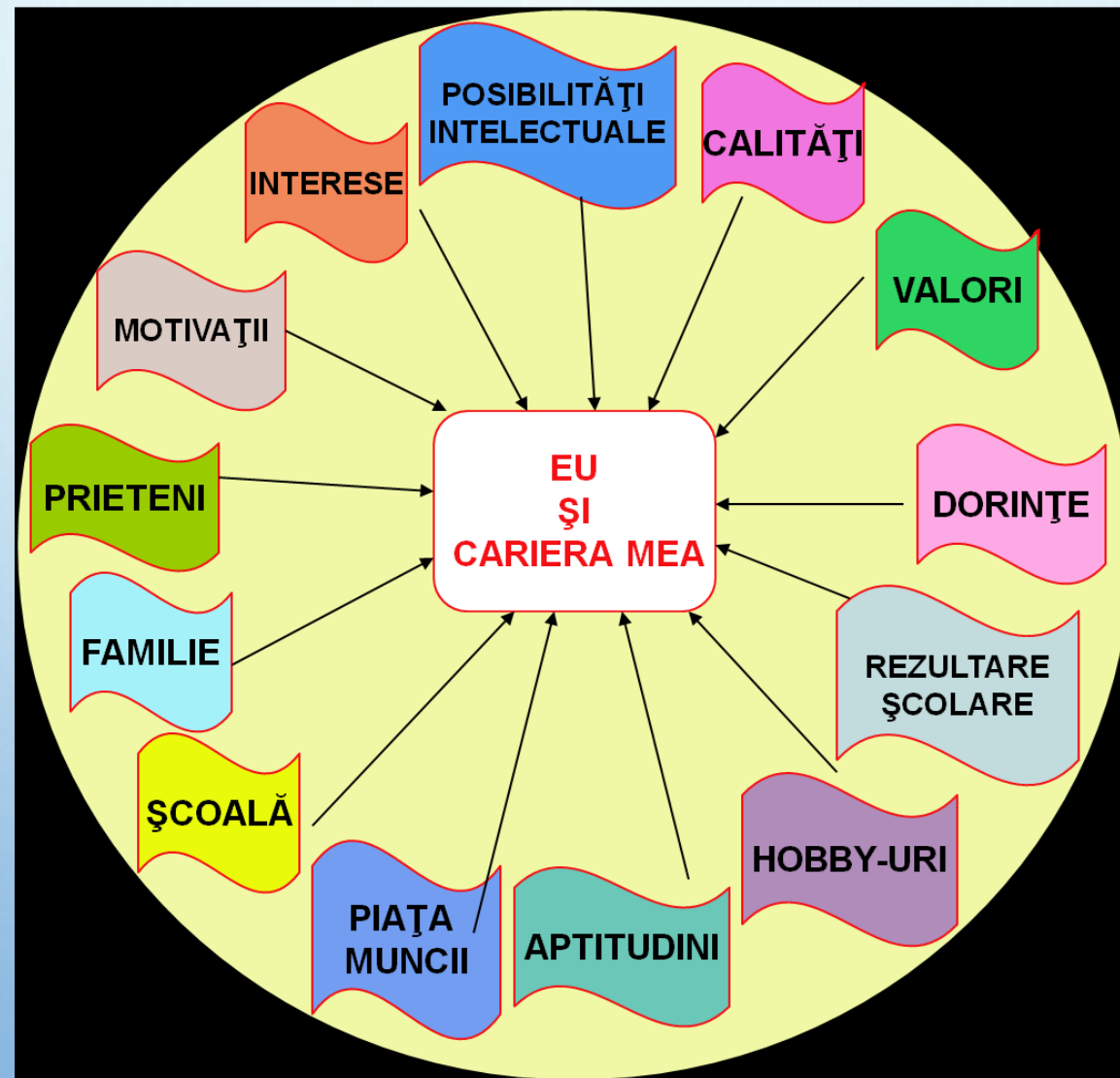
ORICE PROCES DE CONSILIERE PENTRU CARIERĂ AR TREBUI SĂ ÎNCEAPĂ CU O AȘA NUMITĂ AUTOEVALUARE. ESTE O COMPONENTĂ FUNDAMENTALĂ CARE ÎI AJUTĂ PE COPII SĂ AFLE MAI MULTE DESPRE EI ȘI CUPRINDE REALIZAREA URMĂTORILOR PAȘI:

- \* **INVENTARUL VALORILOR:** ACESTEA SUNT EVALUĂRI ALE VALORILOR PERSONALE CU PRIVIRE LA IMPORTANȚA ȘI RELEVANȚA PE CARE LE AU PENTRU PERSOANĂ (EX. CARIERĂ, SIGURANȚĂ , AUTONOMIE)
- \* **INVENTARUL INTERESELOR:** MĂSOARĂ INTERESELE PERSONALE ASTFEL ÎNCÂT SĂ SE DESCOPERE O POTRIVIRE ÎNTRE INTERESE ȘI POSIBILELE OCUPAȚII (CITITUL, CĂLĂTORIILE, SPORTUL)
- \* **INVENTARE DE PERSONALITATE:** ACEST TIP DE INSTRUMENT SE OCUPĂ CU TRĂSĂTURILE UNEI PERSOANE, NEVOILE, MOTIVAȚIILE ȘI ATITUDINILE
- \* **EVALUAREA APTITUDINILOR:** ACEST INSTRUMENT POATE DEZVĂLUI ABILITĂȚILE ȘI CALIFICĂRILE PERSOANEI, PRIN INTERMEDIUL LOR PUTÂND FI IDENTIFICATE DIFERITE DOMENII ALE CARIEREI .

# AUTOCUNOASTEREA

- CINE SUNT EU ÎN REALITATE;
  - CE MĂ DEFINEȘTE;
  - CARE SUNT DORINȚELE MELE;
  - CARE SUNT NEVOILE MELE;
  - CARE SUNT PUNCTELE MELE TARI;
  - CARE SUNT PUNCTELE MELE SLABE
- 
- CE POT SA FAC EU: - APLICARE DE TESTE SI CHESTIONARE

## FACTORI CARE INFLUENȚEAZĂ ALEGEREA PROFESIEI





• REDĂM MAI JOS CÂTEVA DIN LINKURILE SPECIALIZATE, MULTE DINTRE ELE IDENTIFICATE CHIAR DE CĂTRE ELEVI:

• [WWW.EJOB.RO](http://WWW.EJOB.RO)

• • [WWW.JOBS2000.GO.RO](http://WWW.JOBS2000.GO.RO)

• [WWW.GASESTE.COM](http://WWW.GASESTE.COM)

• [WWW.BESTJOBS.RO](http://WWW.BESTJOBS.RO)

• [WWW.TOP100.RO](http://WWW.TOP100.RO)

• [WWW.CAUTA.RO](http://WWW.CAUTA.RO)

• [WWW.JOBS-CAREERS.COM](http://WWW.JOBS-CAREERS.COM)

• [WWW.MYJOB.RO](http://WWW.MYJOB.RO)

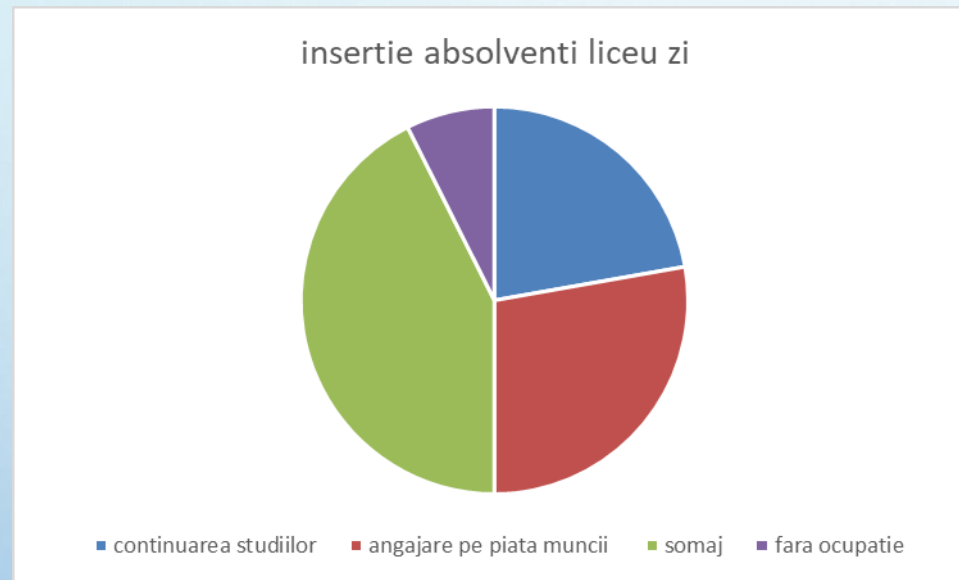
• [WWW.BURSAMUNCII.RO](http://WWW.BURSAMUNCII.RO)

• [WWW.CVONLINE.RO](http://WWW.CVONLINE.RO)

• [WWW.CARIEREONLINE.RO](http://WWW.CARIEREONLINE.RO)

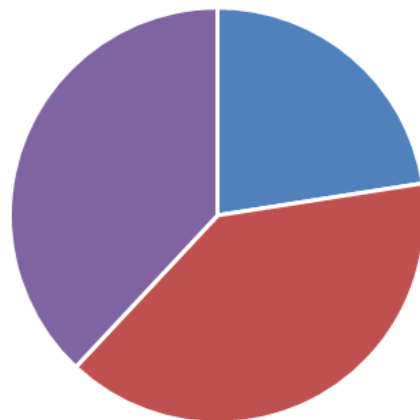
• [WWW.BURSEAFARA.GO.RO](http://WWW.BURSEAFARA.GO.RO)

La Liceul Tehnologic Astra situația absolvenților se prezintă astfel:



liceu zi	continuarea studiilor	angajare pe piata muncii	somaj	fara ocupatie
	12	15	23	4
procent	22,22%	27,77%	42,59%	7,40%

### insertie absolventi scoala profesionala



■ continuarea studiilor ■ angajare pe piata muncii ■ somaj ■ fara ocupatie

scoala profesionala	continuarea studiilor	angajare pe piata muncii	somaj	fara ocupatie
	16	28		27

## PARTENERI:

- SC AUTOMOBILE DACIA SA
- SC SISTEME DE PRODUCIE CABLAJE AUTO PITESTI
- OMV PETROM SA
- SC METABET SA
- DISTRIBUTIE OLTENIA

VĂ MULȚUMESC!